

Szervezeti ábra

Vázolj fel egy szervezeti ábrát, amely bemutatja a szervezetek hivatalos tisztségeit (igazgató/program-, és projektszemélyzet/adminisztratív, támogató személyzet stb.)!



Hivatalos küldetés

Írjátok le szervezetek hivatalos küldetésnyilatkozatát és aktuális stratégiai céljait! Arra helyezték a hangsúlyt, hogy hogyan mutatkozik be a szervezetek a külvilág felé! (Tipp: Hasznos lehet megnézni a szervezet honlapját.)

KÜLDÉTÉSNYILATKOZAT:

CÉLOK:

1.	
2.	
3.	
4.	

Társadalmi hálózat

Jelenítsétek meg vizuálisan a szervezet társadalmi hálózatát! Írjátok fel az összes szervezeten belüli és kívüli érintett személy nevét egy-egy post-it-re, és rendezzék el őket kapcsolati felhőként egy erőközpont köré! Jelöljétek be a saját helyeteket ebben a hálózatban!



Polaritások

Soroljátok fel az asszociációitokat a következő kérdésekre: Melyik polaritással kapcsolatban tapasztalható (pozitív vagy negatív) feszültség a szervezetekben (pl. helyi vagy globális megközelítés, kulturális vagy politikai menetrend stb.)? Mi a csapatotok jelenlegi belső fejlesztési célja (például új feladat vállalása, stresszcsökkentés, a munkafolyamat stabilizálása, a hálózat bővítése, új vezetői egyensúly megtalálása)? Mitől lesz egy projekt „jó projekt” a szervezetekben (pl. ha növeli a láthatóságot, ha fedezi a működési költségeket, ha társadalmi innovációt hoz létre, ha magas benne a közösségi részvétel)?

POLARITÁSOK:

✓

×

BELSŐ FEJLESZTÉSI CÉLOK:

1.		3.		5.	
2.		4.		6.	

MI A JÓ PROJEKT:

✓

✓

:✓

✓